

Vous désirez participer au programme de mentorat de la CDC ! D'abord, votre organisation doit être membre de la CDC de Sherbrooke, vous devez présenter votre demande avec le formulaire d'inscription. Celui-ci permettra à l'équipe de la CDC, d'identifier vos besoins et de vous jumeler à un mentor. Vous serez informé de toutes les modalités, du suivi et des ententes à signer.



NOS MENTORS

Serge Arel - Centre d'aide et d'accompagnement aux plaintes (CAAP) de l'Estrie

Directeur du CAAP-Estrie depuis 15 ans, il œuvre depuis 30 ans auprès du réseau communautaire de Sherbrooke, tant à titre d'intervenant, de coordonnateur et de directeur. De plus, il a siégé et siège toujours à plusieurs conseils d'administration, à l'organisation et à l'animation d'événements. Il co-coordonne le programme de mentorat depuis sa création et s'implique comme mentor.



Guy Boucher - Famille Espoir

Plus de 20 ans d'expérience dans le milieu communautaire. Directeur de l'organisme Famille Espoir depuis juin 2002.

Principales habiletés développées et expériences acquises:

Animation de la vie associative : accompagner et mobiliser un Conseil d'Administration (rôles et responsabilités), soutenir la vie associative (éducation populaire), mobiliser les membres à des projets, valorisation et soutien de la mission, des objectifs. Révision ou élaboration de règlements généraux, préparation, planification et animation des processus de prise décisionnels et d'orientation.

Gestion participative : permettre aux membres de l'organisme, aux bénévoles et à l'équipe de travail de participer au processus de décision et à la réalisation des objectifs de l'organisme.

Gestion des ressources humaines : accompagner et soutenir une équipe de travail, mobiliser et créer un sentiment d'appartenance à une organisation, gérer les conflits et valoriser le travail d'une équipe et de ses membres (mise en place de politiques de conditions de travail, échelle salariale...).

Planification financière, planification de projet, développement et suivi de plans d'actions (atteintes d'objectifs) et développement d'outils d'évaluation, cadre de référence (valeurs, approche d'intervention, etc.).

Travail en concertation et en partenariat sur des tables, instances et regroupements tant au niveau local, régional que national.

Travail en partenariat au niveau local (CSSS, Commission scolaire, municipalité et organismes...).



Josée Fontaine - Handi Apte

Josée Fontaine oeuvre dans le milieu communautaire depuis plus de 20 ans dont 13 ans à la direction de Handi Apte. Au cours de ces 20 années, elle a travaillé dans 3 différents organismes communautaires provenant de différents secteurs.

Forte d'une formation en administration, elle est disponible pour offrir du mentorat pour des besoins de l'ordre de la gestion financière, la gestion du personnel, la gestion de projet ainsi que les liens avec le conseil d'administration.

Camille Chénard - Élixir



Militante dans le milieu communautaire depuis près de 40 ans. Elle s'est formée à l'Université de Sherbrooke en animation et en toxicomanie et poursuit la mise à jour de ses connaissances par la lecture et la participation à de nombreuses activités de formation. Investie à Élixir depuis les tout débuts, elle y a assumé la direction pendant près de 20 ans. Madame Chénard peut être en soutien dans les dossiers concernant l'organisation et la planification, la préparation de rapports, de demandes de financement, l'analyse politique et les enjeux concernant le milieu communautaire, le développement de connaissances sur l'organisation et les différents niveaux de représentation du milieu communautaires, les liens avec les conseils d'administration, la planification, la préparation et l'animation d'assemblée générale.

Katherine Levasseur - Centre d'action bénévole de Sherbrooke



Directrice au Centre d'action bénévole de Sherbrooke depuis 2011 madame Levasseur possède plus de 15 années d'expériences professionnelles au sein d'organismes communautaires. Ces expériences lui ont permis de développer une solide expertise en gestion de ressources humaines et en administration. À cette expertise s'ajoute à plusieurs années d'expérience au sein de trois conseils d'administration. Mme Levasseur s'implique aussi comme bénévole depuis 20 ans en milieu scolaire. Éducatrice spécialisée de formation madame Levasseur sait mettre en place des situations propices au développement de compétences et est disposée à offrir ses compétences, ses connaissances et sa vision, afin de soutenir un mentoré dans la réalisation de ses objectifs.

Stéphan Cyr - Les jeunes du coin d'Ascot



Directeur de la maison «Les jeunes du coin d'Ascot» depuis quatre ans, Monsieur Cyr cumule 26 ans d'expérience en maison de jeunes, 20 comme animateur responsable et quatre comme directeur. Ses connaissances en comptabilité (grand livre, salaire, etc.) ainsi que ses connaissances en animation avec les jeunes vous seront d'un grand secours. Apportant une très grande importance aux relations avec le milieu et avec les employés, il saura vous conseiller.



Gilles Duquette - Citoyen engagé

Gilles Duquette, membre fondateur de huit organismes communautaires, il a siégé sur une dizaine de conseils d'administration. Il fut président durant 10 ans de l'association des Moissons du Québec et il occupe depuis 5 ans le poste de président de l'Association Québécoise des Cultures du Cœur. Il a été responsable du développement à Moisson Estrie et en a été le directeur général durant 22 ans.

Anne-Marie Poirier – La Rose des vents



Anne-Marie Poirier œuvre dans le milieu communautaire depuis plus de 40 ans. D'abord bénévole à Tel-Aide (Montréal), elle a occupé des postes d'intervenante, de responsable et de coordination avant de prendre la direction de Naissance Renaissance Estrie en 1997. Madame Poirier a été très impliquée dans le milieu communautaire estrien notamment comme présidente du ROC Estrie et du ROCFE (Regroupement des organismes communautaires famille de l'Estrie), et ce pendant plusieurs années. En ce moment elle dirige La Rose des vents de l'Estrie.

Le mentorat fait partie de ses valeurs et de ses passions. Elle partage avec un grand plaisir son expertise en gestion de ressources humaines, en structure organisationnelle, en vie associative, en planification stratégique, en analyse de services, en communications et en analyse politique.



Jacinthe Samson, Directrice chez Bulle et Baluchon, elle est la coordonnatrice du programme de mentorat en collaboration avec Serge Arel.